



CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI

PROT.: 3722 DEL 27/10/2020



DHI S.p.A. Unipersonale
Via Nazionale Appia – Loc.
Spartimento, s.n.c.
81050 Pastorano (CE)

www.dhispa.it

SUPPLIER SUSTAINABILITY POLICY

DHI S.p.A. Unipersonale è una società che opera in conformità a propri Codici di Condotta quali il Codice Etico, il Codice di condotta anti-corruzione, la Policy on non discrimination and diversity e il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo che prescrivono i principi e i valori, parti integranti dell'azienda.

DHI si pone come obiettivi primari di progettare ed eseguire servizi di alta qualità, condividendo e divulgando nel contempo comportamenti a sostegno dello sviluppo sostenibile, incoraggiando la comprensione e il rispetto delle diversità e diffondendo la cultura d'integrità al proprio interno.

DHI richiede ai propri fornitori, essenziali per lo sviluppo dell'azienda, l'adozione dei medesimi comportamenti su temi quali diritti umani, salute e sicurezza sul luogo di lavoro, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione ed il trasferimento degli stessi nella catena di fornitura.

La selezione dei fornitori DHI si basa, non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sulla performance socio ambientali e sull'adesione ai valori etici, fattori che costituiscono un prerequisito per diventare fornitori DHI e sviluppare un rapporto di collaborazione duraturo.

Il presente Codice di Condotta per Fornitori è ispirato ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, nella Politica Sociale dell'ILO e nelle Linee Guida destinate alle Imprese dell'OCSE.

CONTESTO NORMATIVO

I fornitori sono tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei paesi in cui operano.

Qualora le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nel presente Codice di Condotta per Fornitori, quest'ultimi si impegnano ad adottare, entro un ragionevole lasso di tempo, le misure necessarie per adeguarsi ai principi contenuti nel seguente Codice di Condotta per Fornitori.

Ai fornitori è richiesto il rispetto dei principi di seguito indicati.

LAVORO E DIRITTI UMANI

1. I fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. Non devono, in nessun caso, assumere personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non siano parte di un

tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal Governo e di manifesta utilità per la persona partecipante.

2. I fornitori non devono avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato. Non devono tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e devono opporsi a qualunque forma di traffico di esseri umani.

3. I fornitori devono riconoscere, rispettare e garantire pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti in tutti gli stabilimenti. I fornitori devono collaborare in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. I fornitori devono cercare di creare opportunità di ascolto dei problemi dei dipendenti. I fornitori devono applicare le forme di contrattazione collettiva nei casi in cui norme e/o sistema sociale le prevedono.

4. I fornitori, non devono tollerare alcuna forma di molestia e/o discriminazione basate su genere, razza, colore, credo religioso, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale, e devono riconoscere e promuovere il valore positivo delle diversità.

5. I fornitori devono garantire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, che soddisfi o superi le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

6. I fornitori devono rispettare le norme applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro.

7. La retribuzione e le indennità devono essere corrisposte in conformità con le norme vigenti per promuovere il più possibile il benessere materiale dei propri dipendenti.

8. I fornitori si impegnano a considerare le popolazioni e le comunità locali come principali parti in causa in ogni tipologia di progetto che prevedono di realizzare. I fornitori si impegnano a condividere apertamente i propri progetti con tutti coloro riconosciuti come parti in causa.

ETICA

1. In riferimento al Codice di condotta anti-corrruzione DHI, i fornitori devono operare con trasparenza e integrità rispettando le norme anti-corrruzione vigenti in tutti i Paesi in cui operano.

Qualsiasi forma di corruzione, istigazione a delinquere, estorsione e appropriazione indebita è severamente vietata.

I fornitori non devono offrire, promettere, pagare, richiedere direttamente o indirettamente denaro (tramite tangenti e/o facilitations payments compresi) o altre

utilità allo scopo di ottenere un indebito vantaggio, sia nei casi in cui il vantaggio indebito è offerto direttamente che tramite un intermediario.

2. La concorrenza leale è requisito fondamentale nella creazione del successo aziendale attraverso il raggiungimento di performance finanziarie positive e la creazione di valore per gli azionisti. I fornitori devono agire conformemente alle norme relative a concorrenza, antitrust e commercio applicabili in ogni paese in cui operano. Ogni forma di accordo in violazione della concorrenza è severamente proibito, così come pratiche commerciali in violazione delle norme antitrust.

3. I fornitori devono segnalare ogni conflitto di interesse rilevante, reale o potenziale, nello svolgimento delle loro attività. Sussiste conflitto di interessi quando un interesse o un'attività personale interferisce o potrebbe interferire nel rapporto di business con DHI.

4. I fornitori devono opporsi fermamente a tutte le forme di riciclaggio di denaro ed adottare misure affinché ciascuna operazione economica e finanziaria sia tracciata. Questo al fine di consentire l'identificazione della provenienza dei beni e/o del denaro di ogni operazione aziendale ed evitare quindi che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da terzi per riciclare denaro.

5. I fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi e tutelare le informazioni ed i dati personali dei propri clienti.

6. L'adozione di un Codice di Condotta e una verifica periodica di controllo della sua applicazione è fortemente raccomandata.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Per minimizzare l'impatto delle attività produttive della filiera produttiva di DHI e dei relativi servizi sull'ambiente, tutti i fornitori devono:

1. impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell' "effetto serra".

2. progettare, utilizzare e/o suggerire prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti sull'ambiente.

3. gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti.

4. evitare l'uso di sostanze proibite (ad esempio le sostanze CMR, Cancerogene Mutagene e tossiche per la Riproduzione) e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili).

5. adottare procedure di logistica ottimizzate che minimizzino gli impatti sull'ambiente.

CONFLICT MINERALS

Tutti i fornitori devono dichiarare a DHI la presenza e la provenienza dei materiali regolamentati dalla norma relativa ai Conflict Minerals denominati 3TG, quali l'Oro, il Coltan, la Cassiterite, il Wolf Ramite ed i loro derivati come il Tantalio, lo Stagno e il Tungsteno se contenuti nei prodotti oggetto di fornitura.

A tale scopo i Fornitori devono svolgere un'accurata indagine sulla propria catena di fornitura conformemente a quanto previsto dalle Linee Guida dell'OECD (www.oecd.org) che specifica quanto richiesto in termini di "due diligence" sull'argomento.

FORMAZIONE

DHI incoraggia tutti i Fornitori a diffondere i principi sopra enunciati anche attraverso un'adeguata attività di formazione dei dipendenti della propria base fornitori.

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Fornitori hanno l'obbligo di segnalare a DHI eventuali violazioni da parte di dipendenti DHI e/o di propri dipendenti del Codice Etico, del Codice di condotta anti-corrruzione, del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e, più in generale, del Sistema di Controllo Interno di DHI attraverso l'apposita sezione del sito web:

<http://www.dhispa.it/whistleblowing-segnalazioni/>

DHI garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione in buona fede e/o si rifiuta di svolgere o intraprendere azioni che violino il presente Codice di Condotta dei Fornitori.

I Fornitori si impegnano altresì a mantenere la documentazione e/o informazioni necessarie a comprovare le segnalazioni di cui sopra.

DHI si riserva inoltre il diritto di verificare tale documentazione ove lo ritenesse necessario.

MONITORAGGIO E AZIONI CORRETTIVE

La DHI S.p.A. Unipersonale si riserva il diritto di effettuare delle verifiche attraverso audit condotti da Personale DHI e/o di terza parte previa opportuna comunicazione sulle materie oggetto di questo Codice di Condotta.

In caso di non conformità, DHI:

- richiederà ai fornitori di predisporre e successivamente implementare un piano di recupero delle Non Conformità;

- condurrà delle verifiche documentali e/o tramite ulteriori Audit per accertare l'effettiva attuazione dei piani di recupero di cui sopra, previa opportuna preventiva comunicazione.

Nel caso in cui il Fornitore violi i principi del Codice di Condotta per Fornitori, oppure, in caso si riscontrino non conformità e non vengano predisposti ed attuati i piani di miglioramento previsti, DHI si riserva il diritto di sospendere cautelativamente e/o di risolvere anticipatamente con effetto immediato qualsiasi relazione commerciale nonché di agire per il risarcimento di qualsiasi perdita, danno, spesa o altri costi sopravvenuti che dovessero derivare da ogni inadempimento e/o condotta da parte del Fornitore.

Qui di seguito alcuni link utili per la presa visione dei Codici di Condotta DHI e della Corporate Social Responsibility DHI citati in questo documento:

- <http://www.dhispa.it/modello-231/>
- <http://www.dhispa.it/7215-2/>
- <http://www.dhispa.it/codice-disciplinare-e-regolamento-aziendale-dipendenti/>

F.to

>> DHI
Di Nardi Holding Industriale S.p.A. Unipersonale
Amministratore Unico
Alessandro Di Nardi

